

Actualización del ESOP

Información sobre su Plan de Accionariado para Empleados (ESOP)

¿Pueden 20 minutos al día = \$1 millón en valor?

Si su compañía tiene un Plan de Accionariado Para Empleados (ESOP), a veces es difícil ver si sus acciones diarias de labor hacen una diferencia. ¿Cada empleado contribuye hacia la habilidad de la compañía a cumplir sus objetivos empresariales, pero acaso importa como usted usa su tiempo?

Vamos a suponer que 50 empleados-dueños encuentran maneras de usar solamente 20 minutos al día más efectivamente – trabajando mas inteligentemente, reduciendo tiempo gastado, haciendo buen uso del tiempo de compañeros de trabajo, mejorando la eficiencia de las juntas o eliminando pasos extras en el proceso. ¿Cómo podrían 20 minutos por cada persona sumar con esta suposición?



- ⇒ 20 minutos x 260 días de labor al año = 86.7 horas por cada persona por año.
- ⇒ 86.7 horas x por 50 personas = 4,335 horas al año (mas que dos empleados trabajando tiempo completo).
- ⇒ Si su compañía continua a crecer, estas eficiencias permiten a la compañía a incrementar ventas sin contratar a gente nueva tan rápidamente.
- ⇒ Los ahorros de un año de no contratar a dos personas más pueden sumar fácilmente hasta \$60,000 - \$200,000 en salarios, beneficios, costos de contratación y costos de entrenamiento ahorrados.
- ⇒ Esto puede significar 3-6 veces de estos ahorros en valor adicional de la compañía, por como son tratadas ganancias futuras en la valoración de muchas empresas.
- ⇒ Así es como 20 minutos al día pueden sumad \$180,000 - \$1.2 millones (o más) a el valor general de la compañía. Este cambio puede incrementar el valor por acción de todas las acciones de la compañía retenidas en su cuenta de ESOP.

