

Actualización del ESOP

Información sobre su Plan de Accionariado para Empleados (ESOP)

Ventajas en adición al retiro

Participar en un ESOP puede ser una oportunidad increíble para generar riqueza. ¡Para las personas que trabajan en empresas propiedad de ESOP es mucho más que eso! El año pasado, profesores de la Universidad de Rutgers publicaron un resumen de una investigación reciente del ESOP. Los empleados que también participan en un ESOP respondieron más positivamente sobre su vida laboral actual que los empleados de empresas que no comparten la propiedad.

Más Seguridad Laboral

Los empleados de ESOP no reportaron ningún despido en el mismo año en que el 6% de los empleados de empresas que no pertenecen a un ESOP experimentaron despidos.



"Las empresas propiedad de los empleados a menudo superan a las empresas que no son propiedad de los empleados en una variedad de medidas relacionadas con la calidad del trabajo de los empleados."

Más Desarrollo Personal y Entrenamiento

Los empleados que participaron en un ESOP tenían el doble de probabilidades de haber recibido entrenamiento durante el año pasado en comparación con aquellos que no formaban parte de un ESOP.

Mayor Compromiso

Los empleados de un ESOP reportaron tener equipos de participación de empleados a un ritmo mayor que los empleados sin participación en la propiedad de su empresa.

Blasi, J., & Kruse, D. (2023, August 11). Employee ownership and ESOPs: What we know from recent research. <https://www.aspeninstitute.org/publications/employee-ownership-and-esops-what-we-know-from-recent-research/>