

Actualización del ESOP

Información sobre su Plan de Accionariado para Empleados (ESOP)

Compañeros de trabajo en un ESOP tienen una razón extra por interesarse

“Cuando hacemos las cosas bien, ayudamos a otros triunfar, trabajamos de manera segura, y servimos a nuestros clientes como equipo, todos ganamos!”

— Participante de ESOP



Si la recompensa al largo plazo de propiedad solamente se va a gente fuera de su empresa, entonces gente razonable tal vez tenga la inclinación a dejar que otros fallen y se quedan con el conocimiento esencial con si mismos. Después de todo, dejar que otros cometan errores tal vez provee ventajas en una situación sin ESOP. Pero cuando empleados comparten en propiedad a través de un ESOP, este tipo de pensamiento es vuelto de revés. Participantes de ESOP obtienen los beneficios financieros de asegurar que todos triunfen.

Ayuda a los empleados mas nuevos a aprender las mejores practicas

Entre más pronto tus compañeros de trabajo aprendan la mejor manera de realizar una tarea, lo más rápido que contribuyeran a cumplir objetivos empresariales y al crecimiento del valor del ESOP.

Haz tu parte para asegurar que otros sean exitosos en el trabajo

Si compañeros de trabajo tienen dificultades, puede dañar la habilidad de crecer de la compañía y servir a los clientes. Participantes de ESOP sabios saben que esto impacta las futuras recompensas del ESOP de todos.

Se interesan de cada uno y su comunidad

Participantes de ESOP obtienen ventajas cuando construyen una comunidad de gente que se preocupa. Manteniendo gente estupenda y manteniendo la reputación de su empleado tiene impacto positivo en el valor de la compañía. Manteniendo una altura que se interesa es algo que todos pueden influir y rinde recompensas al plazo largo.