

Actualización del ESOP

Información sobre su Plan de Accionariado para Empleados (ESOP)

Cultivando una mentalidad de propietario

¿Alguna vez ha conocido a alguien que considera su trabajo cotidiano no tener importancia, evita tomar nuevos retos y ve esfuerzo como aburrido? Otra persona, haciendo el mismo trabajo, puede ver su labor como esencial, tomar nuevos retos con entusiasmo y persiste porque ve el esfuerzo como parte de éxito. El mismo trabajo, la misma compañía, mentalidad diferente. Una persona está pensando y actuando como un “jornalero”, la otra persona está pensando y actuando como un propietario y tiene la mentalidad de crecimiento.

Algunas exitosas compañías ESOP refieren este tipo de actividades de crecimiento enfocado cultivando su “mentalidad de empleado – propietario”. Estas características y actividades pueden diferir de una compañía a otra, pero hay algunas comunes que surgen frecuentemente.

Personas con una mentalidad de propietario tienden a:

- Ir más allá por el cliente
- Ser más motivado a aprender nuevas cosas
- Tener una pasión de hacer las cosas bien la primera vez
- Realmente creen que su trabajo es parte del panorama general del éxito de la compañía
- Quieren que otros triunfen
- Permanecen resilientes; cuando enfrentan contratiempos no se quedan impotentes, ellos toman acción.



Cuando usted es parte de una compañía ESOP hay una razón adicional de adaptar esta manera de pensar; esto puede incrementar el éxito de su compañía y la abundancia que usted acumula en su cuenta de jubilación.

¿Tiene usted una mentalidad de empleado – propietario?