

Actualización del ESOP

Información sobre su Plan de Accionariado para Empleados (ESOP)

Veamos el poder de su labor cotidiana

Si alguna vez usted ha pensado que su labor cotidiana no es realmente importante, piense de nuevo. En una compañía con un Plan de Accionariado para Empleados (ESOP) este tipo de perspectiva— sintiendo que usted no puede hacer una diferencia— puede limitar el crecimiento de nuestra compañía y que puede limitar el valor de su ESOP. No hay duda de que sus acciones laborales son destinadas a ser parte del plan de nuestra compañía a crecer el valor de las acciones. Comprensiblemente cuando se encuentra dentro de un día ocupado, puede ser fácil de perder de vista su papel de empleo en la estrategia general del éxito. Esto no es bueno para usted o nuestra compañía.



Debajo hay unas cuantas acciones de día a día de trabajos de nivel que son elementos básicos esenciales para el crecimiento del valor de la compañía. Si usted está haciendo estas cosas, su labor es importante.

- **Proporciona gran servicio al cliente.** Todos los empleados tienen un impacto en la experiencia que nuestros clientes disfrutan, así afectando el valor futuro de su cuenta de ESOP. Hasta empleados que no tienen contacto directo con el cliente pueden afectar la reputación y la calidad de su producto o servicio. Estos factores influyen la habilidad de nuestra compañía o crecer lo cual puede impactar el valor de las acciones de su ESOP.
- **Inspire a sus compañeros de trabajo.** Ayude a sus compañeros de trabajo a adaptar un sentido de propietario y a comprender la importancia de su labor. Animo infundido por sus compañeros puede hacer toda la diferencia en el retenimiento de grandes personas y en alcanzar objetivos empresariales. Esto puede crecer el valor del ESOP.
- **Trabajo con cuidado.** Prácticas laborales seguras son importantes para todos. Si nuestra empresa pone un énfasis en seguir procedimientos de seguridad y evitando accidentes, es probable que un gran registro de seguridad es importante para proteger el valor que usted tiene en su ESOP.
- **Haga buen uso de su tiempo.** Por ejemplo si un grupo de treinta empleados puede hacer un mejor uso de solo veinte minutos al día, esto puede sumar un ahorro de todo un nuevo empleado de tiempo completo en un año. Cuando una compañía puede demostrar que puede hacer más trabajo con la misma cantidad de empleados, puede tener un impacto positivo en el valor de las acciones de su ESOP.