

Actualización del ESOP

Información sobre su Plan de Accionariado para Empleados (ESOP)

¿Cómo se desempeñan compañías de los empleados?

Usted trabaja para una compañía que comparte propiedad con sus empleados por un ESOP. ¿Qué significa esto para usted y el futuro de su compañía? ¿Qué significa para la supervivencia de la compañía en tiempos duros?

Por supuesto el rendimiento del ESOP de cada compañía depende en las características únicas de esa empresa determinada. Sin embargo, cuando usted examina empresas de propiedad de los empleados como grupo, estas tienen una trayectoria impresionante. Aquí hay algunos datos sobre este grupo excepcional de compañías Estadunidenses que comparten propiedad con los empleados.

Compañías de ESOP crearon trabajos nuevos durante la última recesión.

Compañías de propiedad de los empleados obtuvieron mejores resultados que compañías sin ESOP durante la recesión del 2008 en la creación de empleos, crecimiento de ingresos, y en aumentar a los ahorros de jubilación de acuerdo al estudio de la Universidad de Georgetown.

Empresas de propiedad de los empleados son cotizadas como grandes lugares de trabajo.

Mientras que compañías de propiedad de los empleados representan 1% de todas las empresas en los Estados Unidos son quienes regularmente representan por 50% o más de las compañías reconocidas como grandes lugares de trabajo en la lista de "100 Mejores Compañías por Quien Trabajar" en la revista Fortune Magazine.

Compañías con un ESOP tienen la tendencia de crecer más rápido.

Compañías con un ESOP tienen la tendencia de crecer 2.3 – 2.4% más rápido que otras en su industria después de implementar un ESOP de acuerdo con la investigación hecha en la Universidad Rutgers.

