

Actualización del ESOP

Información sobre su Plan de Accionariado para Empleados (ESOP)

Combine el ESOP con otros ahorros



Empleados en compañías con un ESOP suelen tener una fortuna más alta en su hogar y más ahorros de jubilación que sus colegas sin ESOP. Esto no es porque los ESOP reemplazan otros ahorros de jubilación. Es porque los ESOPs traen otro componente adicional de generar fortuna. Haciendo contribuciones suyas regularmente a ahorros de jubilación – a través de una Cuenta

Individual de Jubilación (IRA) o a un plan patrocinado por la compañía le permite lo mejor de los dos en su planificación.

La table a continuación demuestra las similitudes y diferencias que trabajan juntos para mejorar su futura solidez financiera.

Características del plan	Típico ESOP	401(k) o IRA
Financiado principalmente por contribuciones pagadas por la compañía	Sí	No
Fuente principal de la inversión es de aplazamientos de sueldo de los empleados (o sus contribuciones)	No	Sí
Diversificado a fondos/cuentas múltiples	No	Sí
Invertido en las acciones de su empresa	Sí	No
Plan de ahorros de jubilación regulado por el estado	Yes	Yes
El valor de la inversión original o crecimiento de la cuenta es garantizado	No	No
Opciones de inversión dirigida por participante	No	Sí
Diseñado para proporcionarle a su jubilación	Sí	Sí