

# Actualización del ESOP

*Información sobre su Plan de Accionariado para Empleados (ESOP)*

## ESOP es una idea completamente Americana

“El Sueño Americano” es una noción de que cada persona debería de tener la oportunidad de usar sus habilidades para tener una vida mejor.

Americanos tienden a valorar y admirar perseguir “propiedad” (propiedad de viviendas, propiedad de empresa y propiedad de acciones) como



una manera de realizar nuestros sueños y metas. Propiedad de ESOP es un toque moderno de ideas que pueden ser rastreadas a las propias raíces de nuestra nación.

Muchos de los padres fundadores de nuestra nación – como John Adams, Thomas Jefferson y James Madison – defendieron “propiedad compartida” para crear una nación fuerte y para ayudar que nuestra democracia funcione mejor. Para muchas personas en ese tiempo, trabajando la tierra (propiedad) fue como “se ganaron la vida.”

A finales del siglo XIX, la idea de “propiedad compartida” fue adoptada por gigantes del sector como Procter & Gamble, Railway Express y Sears & Roebuck. Comenzaron la práctica de apartar acciones de la empresa que sería entregada a empleados que se retiraron. No había leyes que promovieran propiedad de los empleados. Lo hicieron porque era una buena práctica empresarial. En los años cincuenta “el padre de ESOPs”, Louis Kelso, hizo argumentos convincentes que amplias empresas de propiedad compartida son buenas para individuales, y para la salud de nuestro sistema económico.

ESOPs, establecidos a través de legislación en 1973, extienden estos temas americanos profundamente arraigados dentro del lugar de trabajo del siglo XXI. Empleados en una empresa de propiedad-ESOP usan sus habilidades para ayudar que sus empresas sean exitosas, lo cual pueden construir riqueza en sus cuentas de jubilación de ESOP personales. ESOPs pueden proveer una oportunidad para empleados de vivir el “Sueño Americano” haciendo la vida mejor para ellos mismos y sus familias.