

# Actualización del ESOP

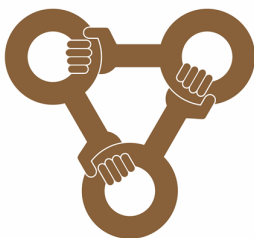
Información sobre su Plan de Accionariado para Empleados (ESOP)

## ESOPs suelen ser mejores lugares de laborar

La gente suele a gastar un tercio de su vida en el trabajo. Si usted trabaja para una compañía con un ESOP, estudios demuestran que usted disfruta de grandes ventajas que benefician a todos los empleados en comparación a compañías sin ESOP.

### ***Se beneficia del crecimiento de la compañía.***

Estudios nacionales encontraron que compañías con ESOPs crecieron 2.3 – 2.4% más rápido en términos de ventas y empleo. ¡ESOPs donde empleados son involucrados en hacer mejoramientos tienen aun un crecimiento mas impresionante de tasas! Crecimiento incrementa las recompensas de ESOP.



### ***ESOPs tienen más estabilidad de empleo.***

ESOPs suelen ser compañías estables. ESOPs son una gran manera de sostener la cultura de la compañía y operaciones. Este tipo de estabilidad es bueno para los clientes y bueno para su seguridad de empleo de plazo largo.

### ***ESOPs hacen mejor en tiempo en tiempo de crisis.***

Durante la pandemia de COVID-19, la Universidad de Rutgers encontró que ESOPs fueron más probables a retener empleos, mantener horas y salarios, y proveer medidas protectoras para los empleados. Estas son conclusiones similares al rendimiento de ESOPs durante la recesión económica del 2008.

