

Actualización del ESOP

Información sobre su Plan de Accionariado para Empleados (ESOP)

ESOPs suelen ser mejores lugares de laborar

La gente suele a gastar un tercio de su vida en el trabajo. Si usted trabaja para una compañía con un ESOP, estudios demuestran que usted disfruta de grandes ventajas que benefician a todos los empleados en comparación a compañías sin ESOP.

Se beneficia del crecimiento de la compañía.

Estudios nacionales encontraron que compañías con ESOPs crecieron 2.3 – 2.4% más rápido en términos de ventas y empleo. ¡ESOPs donde empleados son involucrados en hacer mejoramientos tienen aun un crecimiento mas impresionante de tasas! Crecimiento incrementa las recompensas de ESOP.



ESOPs tienen más estabilidad de empleo.

ESOPs suelen ser compañías estables. ESOPs son una gran manera de sostener la cultura de la compañía y operaciones. Este tipo de estabilidad es bueno para los clientes y bueno para su seguridad de empleo de plazo largo.

ESOPs hacen mejor en tiempo en tiempo de crisis.

Durante la pandemia de COVID-19, la Universidad de Rutgers encontró que ESOPs fueron más probables a retener empleos, mantener horas y salarios, y proveer medidas protectoras para los empleados. Estas son conclusiones similares al rendimiento de ESOPs durante la recesión económica del 2008.

