

Actualización del ESOP

Información sobre su Plan de Accionariado para Empleados (ESOP)

ESOPs en los EE. UU.

Al enfrentarnos a través de este año de elecciones presidenciales, es fácil vernos como una nación de rencor político y división.

Sin embargo, ESOPs cuentan una historia muy diferente sobre quien somos como una nación y nuestros valores en común. Disfrutan amplio apoyo en EE. UU. Incluso las personas que no tienen uno les parece una buena idea de accionariado asalariado. Los ESOPs representan lo mejor de lo que nos hace americanos: igualdad de



oportunidades, autosuficiencia, énfasis fuerte en comunidad y estabilidad financiera que viene de iniciativa y trabajo en equipo.

ESOPs son apoyados a través del espectro político.

Políticos de EE. UU. a través del espectro están entusiastamente de acuerdo sobre ESOPs. Iniciativas que promueven el establecimiento de nuevos ESOPs como la “Acta de Main Street Employee Ownership” aprobada en 2018 disfrutaron el apoyo de funcionarios electos de la derecha, la izquierda y el centro en el espectro político americano.

Apoyo por amplia implicación ser remontado a las raíces mismas de nuestro país.

Muchos de nuestros padres fundadores de nuestro país – como John Adams, Thomas Jefferson y James Madison – defendieron amplia implicación de propiedad para crear un país fuerte y ayudar a que nuestra democracia funcionara mejor. Sobre los dos últimos siglos líderes prominentes de negocios, activistas comunitarios y economistas han promovido la idea de que mas personas participando en propiedad de empresas es bueno para individuales, nuestra economía local y la salud del sistema económico más amplio.

La prueba está en: ESOPs contribuyen positivamente en nuestra economía general.

Empresas ESOP emplean como 14 millones de americanos. Empresas que tienen un ESOP suelen a crecer más rápido en ventas y empleos que otras en la misma industria. Empleados en compañías con un ESOP son muy probables a tener mas del doble en ahorros de jubilación que americanos que laboran en empresas sin ESOP. Investigaciones recientes sugieren que compañías de ESOP suelen a ser mas resistentes en una recesión produciendo un índice de desocupación mas lento en una crisis económica que empresas de propiedad convencional.