

Actualización del ESOP

Información sobre su Plan de Accionariado para Empleados (ESOP)

Empleados-dueños les fue mejor el en año 2020



¡Y qué año tuvimos! ¿Cómo funciona para los ESOPs en general? El último octubre, la Universidad Rutgers realizó un análisis para ver cómo empleados-dueños en los EE.UU. les fue en los primeros nueve meses de la pandemia COVID-19. Encontraron que empleados-dueños en las empresas que estuvieron en el

análisis les fue bien comparativamente hablando.

Mas empleos fueron retenidos en compañías de empleados-dueños

Empresas de empleados-dueños solían a mantener más empleos en comparación a compañías que no comparten propiedad con empleados. Mientras que varios ESOPs tuvieron que reducir horas y cortar empleos, como grupo mantuvieron más empleos que compañías sin ESOP.

ESOPs mantuvieron puestos a una tasa de 4 a 1

ESOPs reportaron diferentes razones por retención de empleo

Cuando fueron preguntadas porque eligieron a retener empleos, las compañías de empleados-dueños fueron más probables de decir que para preservar habilidades valiosas de empleados, retener lazos con clientes, mantener una cultura de trabajo en equipo y retener un sentido de propiedad.

Enfoque en salud y seguridad en el lugar de trabajo

El estudio reveló que ESOPs han sido más proactivos en asegurarse de la seguridad de empleados durante la pandemia. Una alta proporción de ESOPs, 98.3%, tomó medidas para proteger empleados en el trabajo en comparación a 88.9% de compañías sin ESOP. Las compañías de empleados-dueños también fueron más rápidas en actuar, con la mayoría de ellas tomando acción en el primer trimestre del 2020.