

Actualización del ESOP

Información sobre su Plan de Accionariado para Empleados (ESOP)

Percepciones erróneas de propiedad de los empleados

¿Cuándo les cuenta a sus amistades y familia que usted trabaja para una compañía de empleados-dueños, cual es la reacción que tienen?

La más común respuesta es vagamente positiva con una mirada en blanco diciéndole que nunca han escuchado de este tipo de propiedad. Y tal vez le tienen muchas preguntas. Debajo hay algunas respuestas a conceptos erróneos comunes que usted puede encontrar.



“¿Esta forma de propiedad hace su compañía menos estable?”

¡Absolutamente no! Compañías con un ESOP suelen prosperar. Estudios nacionales encuentran que empresas suelen sobrevivir y retener empleados más tiempo que compañías que no tienen un ESOP – aun en tiempos duros.

“¿Los empleados tienen que pagar por acciones en su compañía?”

No, empleados no pagan nada por propiedad compartida. Las acciones son ganadas en nuestras cuentas de jubilación en adición a nuestro salario.

“¿Esta arriesgando su casa o bienes personales?”

No, empleados no arriesgan sus bienes personales en una compañía de empleados-dueños como la nuestra.

“¿ESOP significa que los empleados dirigen la compañía?”

No, como cualquier corporación, tenemos una estructura que es diseñada para operar la empresa en la manera mas efectiva. Tenemos una mesa directiva y un equipo profesional que son responsables de implementar una estrategia de panorama general para crecer el valor de las acciones. Administradores aun dirigen y el trabajo de cada persona – sin importar nuestra posición en la compañía – contribuyen a nuestro triunfo. Todos disfrutamos de los beneficios financieros de nuestro triunfo.

“¿En realidad los empleados reciben el valor o es solamente para los líderes ejecutivos?”

ESOP son diseñados para beneficiar todos los empleados y no pueden beneficiar a solo los que mejor pagados. Estadunidenses que tienen uno de estos planes es mas probable a tener 2.2 veces más en su cuenta de jubilación que alguien en una compañía sin un ESOP.