

Actualización del ESOP

Información sobre su Plan de Accionariado para Empleados (ESOP)

¿Es usted un participante activo del ESOP?

¿Espera más de usted mismo y de sus compañeros de trabajo porque participan en un ESOP? ¿Hay una actitud o forma de pensar que usted piensa que viene por tener un ESOP? Si lo hace, y muchos de sus compañeros de trabajo lo hacen también, su compañía tiene una mejor oportunidad de superar a otros en su industria. Una mentalidad de propietario puede hacer crecer lo que usted piense sea posible, aumenta la energía y expandir lo que usted puede lograr.

Una mentalidad de propietario no es algo que mágicamente aparece cuando usted recibe su primer estado de cuenta del ESOP. Necesita ser cultivado. Su mentalidad – incluyendo actividades y expectativas – influye las decisiones que usted forma en el trabajo. Si usted se considera que es una mano de obra sin poca o ninguna responsabilidad para mejorar las cosas, usted no verá oportunidades o tomara las acciones necesarias para mejoramiento. Por otra parte, si usted considera que su trabajo es una parte importante para el éxito de la compañía usted está listo para las oportunidades que vienen en camino.



Usted puede influir su propia mentalidad. Comience haciendo una lista de las cosas que un dueño activo se enfocaría si estuviera haciendo su trabajo y luego actúe en esas cosas. Enfóquese solamente en lo que usted puede controlar en su trabajo, no en las acciones de los demás. Las costumbres y energía que fluyan de una mentalidad de propietario pueden hacer que su trabajo sea más satisfactorio. Personas con las que usted trabaja encontrarán su positivo enfoque activo muy contagioso.