

# Actualización del ESOP

*Información sobre su Plan de Accionariado para Empleados (ESOP)*

## Usted puede ayudar a crecer su cuenta de ESOP

Hay dos maneras que su ESOP puede crecer: adiciones anuales y cambios en el valor de las inversiones. Con cada una de estas, hay acciones que usted puede tomar que pueden afectar cuanto crece su cuenta.



### **1) Seguir empleado con su compañía para obtener más años de adiciones anuales.**

Entre más años que usted trabaje por su empleador más oportunidades usted tendrá para que su cuenta reciba contribuciones pagadas por la compañía – la más común fuente de adiciones a las cuentas ESOP. Su cuenta también podrá recibir “perdidas”, que son cantidades agregadas a su cuenta porque otros participantes dejaron el empleo antes de que obtuvieran derechos adquiridos completamente. Algunos ESOPs son estructurados a recibir distribuciones S-corporation que funcionan como dividendos reinvertidos. Empleados que se quedan con la compañía por muchos años aumentarán el valor solamente por el número de acciones anuales.

### **2) Haga su parte en el nivel de puesto para influir positivamente el valor de las acciones.**

Una vez al año un tasador independiente es contratado a determinar el valor actual de las acciones de la compañía retenidas en su ESOP. El valor de las acciones puede subir o bajar. La valoración toma en consideración varios factores incluyendo rendimiento actual y potencial de su empresa. Simplemente cuando su compañía es exitosa con el tiempo su cuenta de ESOP crecerá. Uno de los elementos claves del análisis es si la empresa está alcanzando sus planes de crecimiento y pagando la deuda. Si acciones de día con día en su empleo ayudan a la compañía a alcanzar sus metas – como reforzando las relaciones con los clientes, mejorando eficiencias, manteniendo calidad, reduciendo el gasto, controlando el riesgo al seguir procedimientos de seguridad o mejorando la reputación de la compañía – esta es su parte en el crecimiento del valor de la compañía.