

Actualización del ESOP

Información sobre su Plan de Accionariado para Empleados (ESOP)

¿Cómo se compara tu ESOP al beneficio promedio de jubilación?

ESOPs son una gran manera de construir riqueza de a plazo largo. Su ESOP provee un beneficio de jubilación que la mayoría de los empleados en los Estados Unidos no tienen.



La mayoría de las compañías no ofrecen cualquier tipo de plan de jubilación

Menos del 60% de las compañías no ofrecen un plan de jubilación pagado por la compañía. En la mayoría de estas compañías, los empleados tienen que contribuir su propio dinero para recibir cualquier adición de la empresa. Con un ESOP, usted generalmente acumula ahorros para su futuro sin el requisito de apartar algo de su salario. ESOPs son una adición a sus ahorros.

Compañías con solo un 401(k) puede que no aumenten muchos ahorros

En compañías que solamente tienen un 401(k), como la mitad no están haciendo contribuciones pagadas por la compañía. Para la otra mitad que si, el promedio es limitado y a menudo bajo el 4% del pago. Es probable que su ESOP agregue mas que eso a sus ahorros – particularmente en un ESOP que tiene mucho tiempo en existencia. Y, usted no contribuye nada a su cuenta de ESOP.

Su cuenta de ESOP hace una diferencia

Su cuenta de ESOP le da una ventaja en ahorrar para el futuro. Empleados en una compañía ESOP suelen a tener 2.2 mas que en los ahorros de jubilación que empleados en una compañía sin ESOP. Y, entre mas tiempo se queda en una compañía ESOP, mas alto el valor de su cuenta de ESOP puede ser. Sobre el tiempo, usted puede ganar mas acciones y sus acciones tienen mas tiempo de crecer en valor. Mientras que no hay garantías, acciones en un ESOP suelen a crecer más rápido que en fondos de ahorros de jubilación tradicionales.

¡Un beneficio de ESOP suele a agregar mas sobre el tiempo!