

# Actualización del ESOP

Información sobre su Plan de Accionariado para Empleados (ESOP)

## “¿No me estoy jubilando, porque importa el ESOP?”



Si, es cierto que técnicamente hablando el ESOP de su compañía es un beneficio de jubilación, pero usted probablemente está disfrutando de las ventajas de propiedad del ESOP hoy. Décadas antes de que vea cualquier distribución financiera del plan, usted puede obtener estos beneficios por formar parte de un ESOP.

**Propiedad de la compañía estable es bueno para todos los empleados.** Con frecuencia un ESOP es parte de una solución de largo plazo para sucesión de propiedad. Planeando para un futuro de propiedad es bueno para el accionista que vende y es bueno para empleados actuales también. Venta a terceros o a un competidor casi siempre cambia el carácter y la composición de una compañía en el futuro. Puede traer cambios dolorosos en dirección y eliminar

trabajos. Por el contrario, cuando un propietario que está vendiendo trasfiere propiedad a un ESOP, permite a la compañía a que continúe avanzando con sus planes para el futuro sin perder el ritmo.

**Alguien más paga por algunos de sus ahorros del largo plazo.** ¿Le está yendo bien ahorrando para el futuro por su cuenta? Si usted es como la mayoría de la gente, usted no está ahorrando mucho. Lo bueno de un ESOP es que su empleador le está ayudando con sus ahorros. El ESOP es una oportunidad adicional de generar fortuna que un trabajador promedio en los Estados Unidos no disfruta. Casi la mitad de empresarios no proveen ningún beneficio de jubilación pagado por la compañía y el 52% de americanos no tienen ahorros personales para la jubilación. Eventualmente los que no están ahorrando tendrán que alcanzar y eso va a limitar sus opciones en el futuro. Su ESOP le puede proveer la libertad y flexibilidad que otras personas no tienen.

**Trabaje con personas que tienen un interés personal en su éxito.** Sus compañeros de trabajo tienen una razón más para tener interés: tienen interés en el crecimiento de valor en el ESOP. Empleados comprometidos en un ESOP hacen lo mejor para la empresa, hacen un esfuerzo adicional para los clientes, y ayudan a sus compañeros de trabajo. Si ellos son plenamente conscientes de cómo la compañía incrementa valor, sus compañeros de trabajo querrán que usted sea exitoso. Esta mentalidad de propiedad puede crear una diferencia positiva en el entorno laboral – que es una ventaja que usted puede sentir hoy y en los años por venir.