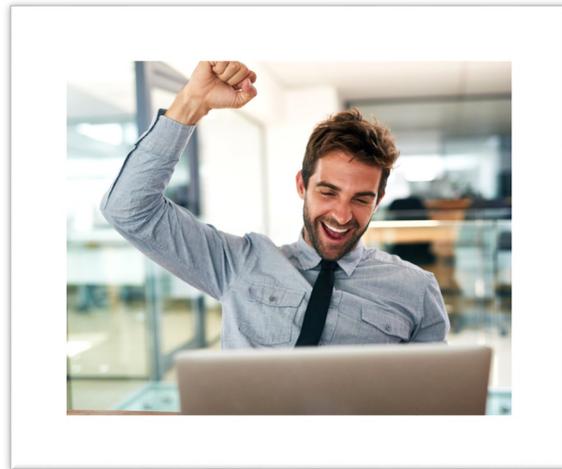


Actualización del ESOP

Información sobre su Plan de Accionariado para Empleados (ESOP)

El desempeño laboral hoy puede crecer el valor del ESOP mañana

Cuando logra algo en su trabajo usted sabe por intuición que esto es algo bueno para la empresa. ¿Pero puede usted averiguar el origen de cómo esto afecta sus recompensas de largo plazo del ESOP? Una vez al año una empresa de valoración determina el valor justo del mercado de una acción en una empresa de propiedad de ESOP. Este precio medio por una acción es el precio actual en su estado de cuenta anual del ESOP.



La empresa de valoración examina varios aspectos de la empresa. Analiza las ventas de la empresa, gastos, ganancias y el flujo de caja sobre los últimos años. El analista presta cuidadosa atención a la habilidad de su empresa a crecer y cumplir metas futuras. Una trayectoria constituyente de cumplimiento de metas puede mejorar el valor general de acciones de la empresa.

Considere las acciones de empleados de nivel del puesto que impactan si su empresa cumple sus metas y si sus planes para el futuro son creíbles. Tal vez su empleo ayuda a alguien más lograr objetivos comerciales o impacta directamente este tipo de objetivos:

Productividad

Evitar el desperdicio

Reputación de la empresatar

Logrando el presupuesto

Satisfacción del cliente

Atraer clientes

Retener el talento

Entrega a tiempo

Crecimiento en ventas

Mejorando ingresos brutos

Prácticas de trabajo sin riesgo

Rentabilidad consecuente

Acciones de nivel del puesto son los componentes básicos para que una empresa cumpla sus metas estratégicas. Cumpliendo metas sistemáticamente tiene un impacto enorme en que rápido y cuanto valor usted puede construir su cuenta de ESOP.