

Actualización del ESOP

Información sobre su Plan de Accionariado para Empleados (ESOP)

¿Importa el pensar como propietario?

¿Lavaría este carro rentado antes de regresarlo? La mayoría de nosotros no. Sin embargo, si usted fuera el dueño del carro en esta foto, tomaría los necesarios pasos para cuidarlo.



Ser propietario puede proveer una razón para ver más allá de la tarea inmediata hacia los resultados del panorama completo de nuestras acciones. Nos puede retar a pensar más allá de lo ordinario. Este tipo de pensamiento de propietario puede ser una ventaja competitiva para compañías con un Plan de Accionariado para Empleados (ESOP). Pero solo es posible si los empleados eligen a pensar y actuar como propietarios en su trabajo de día con día.

Los estudios indican que compañías de propiedad de los empleados suelen a crecer más rápido que las compañías convencionales comparables. Como participante en un ESOP, usted tiene una oportunidad de tener un impacto en el valor de su ESOP con el trabajo que usted hace cada día. Cuando cuidamos a nuestros clientes, recursos de la compañía, y nuestro negocio – también estamos cuidando a nuestros ahorros futuros. Estamos creciendo y protegiendo el futuro valor de nuestro ESOP.

El valor de las acciones que usted ve en la porción de la Cuenta de Acciones de la Compañía en su estado de cuenta puede incrementar o disminuir en valor. Este es basado en una valoración independiente cada año. La valoración es directamente impactada por el logro o superación de los objetivos de la empresa.

Cada empleado tiene la oportunidad de tomar medidas que influyen factores como la imagen de la compañía, cualidad, servicio, controlando costos, practicas de trabajo sin riesgo, y el uso de tiempo en el trabajo. Elecciones individuales del empleado son los elementos esenciales para el éxito actual y en el futuro. Empleados en todos los niveles de una compañía influyen factores que afectaran el valor de ESOP a largo plazo.