

Actualización del ESOP

Información sobre su Plan de Accionariado para Empleados (ESOP)

Planeando su futuro con un ESOP

Usted es un participante de un Plan de Accionariado Para Empleados (ESOP), lo cual significa que usted tiene una adición única a sus ahorros de jubilación que aproximadamente 10% de la población que trabaja disfruta.

Una forma de ver a su ESOP es como si es una pieza de su plan de plazo largo para su futuro financiero – como una parte de un taburete de tres patas. Si usted puede reforzar una o dos de las patas, cualquier falta de estabilidad en la otra pata (o patas) es menos arriesgada. Las posibilidades son mejores de que usted se jubilara cómodamente y alcanzara un plan financiero para realizar sus futuros sueños.

Sus propios ahorros y bienes

pueden incluir una Cuenta de Jubilación Individual (IRA), propia casa, otros planes de jubilación, o otros ahorros personales. Aunque no hay garantías con esta pata, varios de estos bienes pueden ser diversificados lo cual distribuyen el riesgo. Usted tiene la flexibilidad de hacer elecciones aquí que encajan con su estilo de inversión.



Beneficios de Seguro Social

no son previstos a ser su única fuente de ingresos cuando se jubile. Cincuenta por ciento de Americanos que no están jubilados creen que Seguro Social será una menor fuente de beneficios (2019 encuesta Gallup). Usted tendrá que hacer su propia decisión sobre la estabilidad de esta pata.

Plan de Accionarios Para Empleados (ESOP)

Participantes de ESOP tienden a tener en jubilación 2.2. mas que empleados en compañías sin ESOP. Aunque nunca hay garantías con el valor de acciones, esta pata de sus ahorros tiene la potencial de crear en maneras que no son posibles con ahorros que son ampliamente diversificados. El valor del ESOP depende en como una compañía – su empleador – se realiza bajo el tiempo. Es mas fuerte cuando es combinado con ahorros personales diversificados.

La mayoría de los empleados en los EEUU no tienen la ventaja de un ESOP en su jubilación, pero esto no significa que usted no necesite un plan. La situación financiera de cada persona es única, dependiendo en su edad, ahorros personales, estilo de inversión y planes para el futuro. Si usted tiene preguntas sobre la mejor manera de encajar su ESOP en sus planes de plazo largo usted puede querer consultar con un especialista de planificación de jubilación profesional para poner su plan personal en vía.