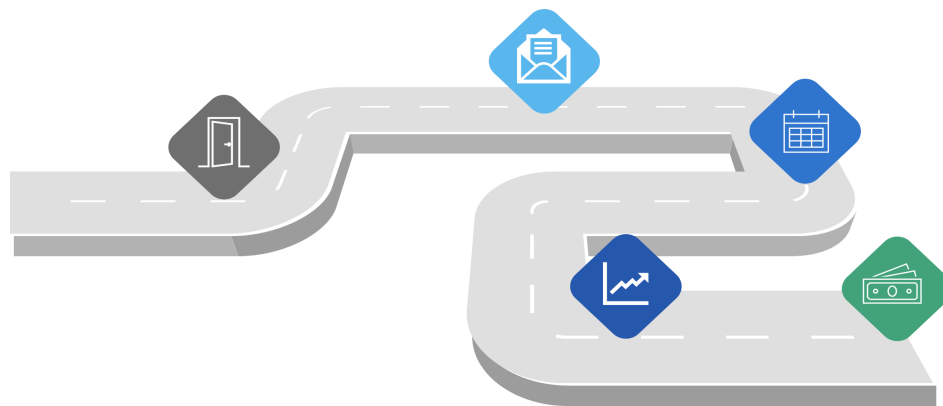


Actualización del ESOP

Información sobre su Plan de Accionariado para Empleados (ESOP)

Guía para la Construcción de Recompensas de ESOP



Construyendo recompensas de ESOP suceden con el tiempo. Usted puede encontrar los detalles de cada parte de la jornada en la Descripción Sumaria del Plan (SPD). Los **términos en bastardilla** debajo le ayudaran a encontrar los términos específicos usados en su SPD.

1

Ingresar al Plan. No tiene que suscribir al ESOP, sucede automáticamente al menos que su ESOP viene en forma de un acuerdo. Usted será un participante después de que cumpla los requisitos de su plan para ***elegibilidad/participación***.

2

Recibir contribuciones regulares. Su ***porción de contribución*** es determinada por la fórmula de asignación del plan. Por ejemplo, es común de asignar a prorrata basado en compensación. Tenga en cuenta que puede haber un umbral mínimo por ***horas*** trabajadas en un año y/o estado de empleo necesitado para ser ***elegible en la asignación***.

3

Adquirir derechos absolutos. La mayoría de ESOPs tienen un periodo de años en cual usted tiene que trabajar para adquirir el derecho de tomar el valor de su ESOP con usted después de que deje el empleo. Los años de servicio requeridos son descritos en la tabla de ***derechos adquiridos*** de su plan.

4

Creecer el valor de acciones. Cada año hay una ***valuación*** independiente de las acciones de la compañía en su ESOP. Aquí es donde las acciones de nivel de puesto de cada persona pueden impactar la salud del negocio de plazo largo y el ***valor*** de su cuenta de ESOP.

5

Recibir una distribución. ***Beneficios son distribuidos*** del ESOP después de que usted ya no trabaja para la compañía ESOP. Usted recibe el valor justo del mercado al tiempo de su distribución. El momento y el calendario de pago de su distribución puede ser impactada por varios factores incluyendo: cuando deja el empleo, su edad y el valor monetario de su distribución. Las distribuciones de ESOP son sujetas a impuestos, pero como cualquier otra distribución de jubilación, pueden ser transferidas a otro plan de jubilación calificado para deferir los impuestos.