

Actualización del ESOP

Información sobre su Plan de Accionariado para Empleados (ESOP)

Cinco datos sobre el valor de acciones del ESOP

Su estado de cuenta del ESOP le demuestra el precio por cada una de las acciones, o el valor de sus acciones en el ESOP. Debajo hay cinco datos que todos los participantes del ESOP deben conocer sobre el valor de las acciones, que se encuentra en la sección del estado de Cuenta de Acciones (CSA) de la Compañía.

1. **El valor de las acciones es determinado por un profesional independiente.** Su fideicomisario del ESOP contrata a la empresa de un profesional independiente para determinar el valor del mercado justo de su compañía al menos de que sea un compañía que cotiza en bolsa. Generalmente el precio (el valor justo del mercado) cambia solamente una vez al año en compañías de capitales privados con un ESOP.
2. **El valor de las acciones puede subir o puede bajar.** Hasta las más exitosas compañías pueden ver ambos incrementos o reducciones en el valor de acciones. Lo que es importante para los participantes es la tendencia a largo plazo porque el ESOP es un beneficio de largo plazo.
3. **Logrando sus metas de nivel laboral contribuye al crecimiento del valor de las acciones del ESOP.** Mientras que hay algunos factores fuera de la compañía que influyen el valor de las acciones, los participantes del ESOP pueden influir directamente el valor haciendo su parte individual para ayudar a la compañía a ser exitosa y prosperar.
4. **Estados de cuenta del ESOP son normalmente disponibles meses después del final del Año del Plan.** Estados de cuenta de un ESOP de propiedad privada son finalizados meses después del final del Año del Plan. Esto es porque toma tiempo para hacer el mantenimiento de registros y presentación requeridos para un ESOP.
5. **Cuanto más tiempo permanezca con la empresa, más oportunidades tiene para crecer el valor de su cuenta.** Mientras que nunca hay garantías con el valor de accionario, teniendo más años de servicio con una compañía ESOP tiene sus ventajas. Usted tiene más oportunidades para recibir contribuciones y cantidades de la compañía que otros pierden porque dejaron el plan antes de adquirir derechos. Adicionalmente, entre mas años usted permanezca empleado con su Compañía, más tiempo tiene usted para que el valor de las acciones crezca.

