

Actualización del ESOP

Información sobre su Plan de Accionariado para Empleados (ESOP)

¿Por qué hay un periodo de espera para distribuciones de ESOP? ¿Quién se beneficia en realidad?

Casi todos los ESOPs tienen una provisión de un periodo de espera antes que un empleado deje el empleo y pueda obtener el valor de derechos adquiridos de su cuenta del ESOP después de irse.



Típicamente esos que se van después de la Fecha Normal de Jubilación pueden comenzar a recibir distribuciones del ESOP después de irse. Esos que se van por otra razón pueden tener un periodo de espera (6 años o edad de jubilación) para que los pagos de la cuenta con derechos adquiridos comiencen.

¿Quién se beneficia de esto? Si usted es un participante de ESOP que permanece en el plan, USTED se beneficia de estas prácticas porque estas:

Continúan reinversión de la compañía que se necesita para que crezca el valor de las acciones

Su empleador provee los dólares para pagos del ESOP. El periodo de espera le permite a su compañía a mantenerse en camino con reinversión en el futuro y implementando estrategias para crecer el valor de las acciones (el valor del ESOP).

Incrementar estabilidad de la compañía con buena planificación

Los periodos de espera aseguran que la estrategia planeada de la compañía para usar el dinero de la compañía no sea interrumpida por elecciones individuales a dejar el empleo.

Sostener una estructura sana de propiedad de los empleados

Los periodos de espera regulan la administración y ayudan a su compañía a mantener su compromiso de pagar distribuciones ESOP ahora y en el futuro. Como un participante del ESOP actual, es bueno para usted porque fortalece la habilidad de la compañía a continuar compartiendo con empleados por muchos años por venir.