

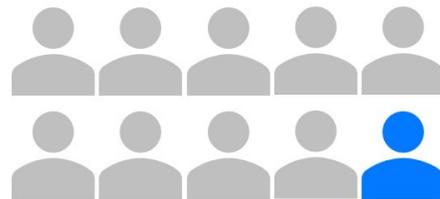
Actualización del ESOP

Información sobre su Plan de Accionariado para Empleados (ESOP)

¿Cuál es la ventaja de un ESOP?

Una oportunidad de construir riqueza

Una pequeña fracción de trabajadores americanos tienen la oportunidad de ser dueños de acciones de la compañía que los emplea. Propiedad de empleados hace a su compañía excepcional. Trabajadores que tienen un plan Plan de Accionarios para Empleados (ESOP) son probables a tener 2.2 veces mas en ahorros de jubilación en comparación a empleados en empresas que no comparten propiedad con empleados.



Only 1 in 10 Americans are employee owners



Usted no paga por ello

La mayoría de nosotros encontramos ser difícil ahorrar para el futuro aunque sabemos que es importante. En la mayoría de las empresas de empleados propietarios, el beneficio del ESOP es 100% pagado por su empleador. Esto significa que propiedad de empleados puede ser una buena adición a una seguridad de plazo largo financiera para usted y su familia.

Propiedad de empleados puede sostener estabilidad

Estudios nacionales encuentran que compañías con propiedad de empleados suelen a ser más estables que compañías particulares, aun en tiempos difíciles. Y, si su ESOP fue una manera de vender para el accionista, es generalmente menos perjudicial que cualquier otro tipo de transición de propiedad. Este tipo de estabilidad es bueno para los clientes y bueno para su seguridad de empleo de plazo largo.