

# Actualización del ESOP

Información sobre su Plan de Accionariado para Empleados (ESOP)

## ¿Quién se beneficia de un ESOP?

Una dosis saludable de escepticismo puede acompañar el establecimiento de un Plan de Accionariado para Empleados (ESOP). Personas razonables podrían preguntarse quien realmente se beneficia del ESOP. Si usted piensa que es bueno para la compañía, tiene razón. Si usted piensa que es bueno para los empleados, tiene razón. Si usted piensa que beneficiara las comunidades en cual su compañía opera, tiene razón. Un ESOP puede ser una proposición exitosa para los tres interesados. Debajo hay algunos de los beneficios que cada de estos grupos diferentes reportan sobre los beneficios de tener un ESOP.



| Beneficios para la compañía  | Beneficios para los empleados   |
|--|---|
| <ul style="list-style-type: none"><li>• Una manera de cambiar propiedad sin interrumpir la empresa</li><li>• Un beneficio que puede atraer nuevo talento y recompensar empleados preciados</li><li>• Con frecuencia parte de un plan para mantener la empresa en el futuro</li><li>• Puede recibir ventajas fiscales (haciendo la empresa más competitiva)</li></ul> | <ul style="list-style-type: none"><li>• Una oportunidad de compartir en la riqueza de largo plazo que la empresa pueda generar</li><li>• Recibir un beneficio de jubilación pagado por la compañía</li><li>• Trabajar con compañeros que tienen un interés en su éxito de largo plazo</li><li>• Una oportunidad de crecer sus ahorros de plazo largo por parte de su labor diario</li></ul> |

### Beneficios para las comunidades en cual su compañía opera

- Muchas veces un ESOP es parte de un plan proactivo de continuidad de la empresa. Esa estabilidad es buena para empleados y para las comunidades en las cual viven y trabajan.
- En la última recesión, empresas con un ESOP fueron más lentas en despedir empleados que las empresas sin un ESOP.