

# Actualización del ESOP

Información sobre su Plan de Accionariado para Empleados (ESOP)

## Participantes jóvenes se adelantan de sus compañeros

¿Cuál es el beneficio de un ESOP para un empleado que están décadas de la jubilación?  
¡Tienen la ventaja que otros no tienen!

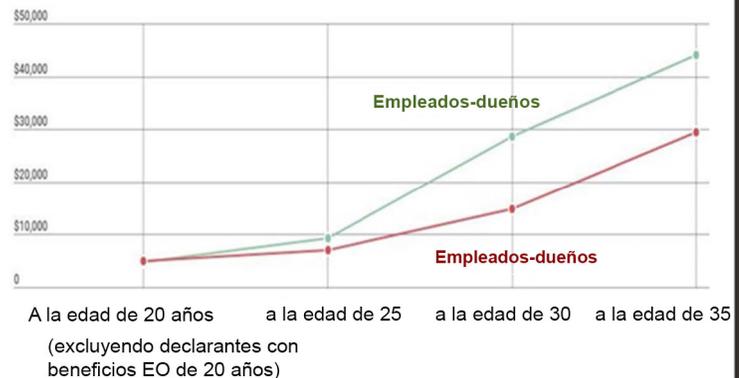
Una encuesta reciente encontró que trabajadores entre las edades de 28-34 en compañías ESOP suelen a disfrutar de niveles de ingresos mas altos, mejores beneficios, mas estabilidad de empleo, y más riqueza en comparación a trabajadores en empresas sin ESOP.

Empleados jóvenes tienen un incentivo de comenzar el principio de su carrera con una compañía ESOP. Datos demuestran que, en un periodo de 15 años un empleado que participa en un ESOP acumula un promedio de 50% mas riqueza que si este mismo empleado estuviera con una compañía sin ESOP. Si participantes de ESOP jóvenes se van a continuar su carrera en otro lugar, el valor de derechos adquiridos es de ellos para llevarse en tiempo de distribución. Es portable. Cuando eres elegible a una distribución te puedes llevar el valor de derechos adquiridos (suponiendo que quieras pagar los impuestos y sanciones). También puede ser transferida a otra cuenta calificada de ahorros de jubilación que te permite a continuar a diferir los impuestos.

***¡Mientras que la jubilación puede estar lejos, participar en un ESOP temprano paga!***

**Los datos demuestran que los empleados jóvenes en compañías ESOP están acumulando mas riqueza que empleados de su misma edad en compañías sin ESOP.**

### Propiedad de Empleados y Riqueza A Través del Tiempo



Graph from the National Center for Employee Ownership